รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายในโอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กรซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์

๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรมและพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)			
- มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการทำงานท้องถิ่น	- มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กรยากต่อการบริหารจัดการ	- มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	- ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งเกิดปัญหาในหารบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง - ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหนังสือซักซ้อม ไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)			
- สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตามภาระงานที่เกิดขึ้นได้ - มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัดสะดวกต่อการรับบริการสาธารณสุข - ขอบเขตการทำงานมีความชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน ทำงานแทนกันไม่ได้ - ขาดการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	-บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลาโอนกลับภูมิลำเนา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)			
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่าสามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการพัฒนาทันต่อเวลา	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
- มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	บุคลากรยังขาดทักษะในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่มีในการทำงาน	เทคโนโลยีที่มีสามารถทำงานได้รวดเร็วและทันเวลาและเหตุการณ์	เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม			
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า ตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกปี	บุคลากรหลากหลายประเภทตำแหน่งหลากหลายคุณวุฒิและประสบการณ์ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรมจริยธรรมเท่าที่ควร	- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกันรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ - บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกันสะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม	

การฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า ตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลรายตำแหน่ง ไปพัฒนาในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๖๐ คน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สรรถนะและพัฒนาระบบการบริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กรให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการเสียสละ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์

๔.๑ บุคลากรของ อบต.โพนข่า และผู้นำชุมชนมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔.๒ บุคลากร อบต.โพนข่า และผู้นำชุมชน มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล และชุมชนให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๔.๓ บุคลากรเข้าใจแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว น้อมนำไปสู่การปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นให้มีทัศนคติการทำงานราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๔ มีเครือข่ายเกิดความสำพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๔.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๓๕๐,๐๐๐ บาท	**จำนวนเงินที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๙๑,๒๕๐ บาท** **งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๕๘,๗๕๐ บาท**
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	**ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)**
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**๓ มีนาคม ๒๕๖๖**

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ :โครงการ “อบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๙ คน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

๓.๒ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงานผู้มาขอรับบริการ และ หน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๔. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์

๔.๑ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลตลอดจนนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔.๒ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนำความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสมาประกอบการปฏิบัติงาน

๔.๓ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่มีต่อการปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงาน เป็นทีม และมีความรักและความสามัคคีในองค์กร

งบประมาณที่ได้รับ	**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**
๒๐,๐๐๐ บาท	**จำนวนเงินที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๘,๘๐๕ บาท** **งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๑,๑๙๕ บาท**
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	**ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)**
๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	**๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖**

๒.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า

อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

<u>กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</u>

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>สำนักปลัด อบต.</u>								
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)</u>								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	+๑	ว่างเดิม
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ที่มีทักษะ)</u>								
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	+๑	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๑๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>กองคลัง</u>								
๒๐	ผู้อำนวยกางกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๔	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)								
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
๓๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	นายช่างโยธ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)								
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๖	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๘	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)								
๓๙	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)								
๔๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	+๑	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม								
๔๕	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)					-	-	-	
๔๖	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)								
๔๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๙	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	
	รวม	๕๕	๕๔	๕๔	๕๕	+๓	+๑	+๔	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๖)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
พนักงานส่วนตำบล				
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	นายเพิ่มพล เจริญวรรณ์	-	-
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	นายบุรินทร์ จันทา	-	-
นักบริหารงานทั่วไป	๑	นางสาวปราณี ชารี	-	-
นักจัดการงานทั่วไป	๑	นางสาวกชพรรษ โมทะจิตต์	-	-
นิติกร	๑	-	-	โอน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	นายไสว หมายมุ่ง	-	-
นักทรัพยากรบุคคล	๑	น.ส.สุภาภรณ์ ทองสุทธิ์	-	-
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	น.ส.พักต์พริ้ง กองเงิน	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.ธัญญลักษณ์ ปดิงอินทร์	-	-
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	นายวิชาญ บาลพิทักษ์	-	-
นักวิชาการเกษตร	๑	นายการีมศ์ชญา ปาทาน	-	-
นักบริหารงานการคลัง	๑	นางปนัดดา สุหร่าย	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	นางรัตติยา โมทะจิตร	-	-
นักวิชาการคลัง	๑	นางขนิษฐา กันยา	-	-
นักวิชาการพัสดุ	๑	นางนิตยา จันทาทิพย์	-	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	นางแสงจันทร์ แสงสกุล	-	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	ย้าย ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นายพิชัย สุมามาลย์	-	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	น.ส.อรุณนีย์ คำผง	-	-

นักบริหารงานช่าง	๑	นายลำพอง ยิ่งยง	-	-
นายช่างโยธา	๑	-	-	โอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	น.ส.พลอยประภัส พาละฤทธิ์	-	ย้าย ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
นายช่างโยธา	๑	นายวีรพงษ์ ภูทิพย์	-	-
นักบริหารงานการศึกษา	๑	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	๑	น.ส.พิชญ์วรัญ ปุยขาว	-	-
นักวิชาการวัฒนธรรม	๑	นายพงษ์สิริ นาคประเสร็ฐ	๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.ลักษณ์ นุเคราะห์กิจ	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสุจิพร โสธาตุ	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.สมปอง ภูทิพย์	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสมเพียร ศิลาวงศ์	-	-
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑	นางสุรางคนา สีแก้ว	-	-
นักพัฒนาขุมชน	๑	นางสาวศุภรัตน์ มณีวงศ์	-	-
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	นางสุรีรัตน์ หาญบาง	-	-
พนักงานจ้าง				
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	น.ส.วรรณิกา จันทาทิพย์	-	-
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	น.ส.กิตติวรรณ โพธิ์ขาว	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวศศิวิมล จันทะพันธ์	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.รัชฎาภรณ์ เพชรดา	-	-
พนักงานขับรถยนต์	๑	นายสุชาติ อนันเทพา	-	-
คนงานทั่วไป	๑	นางสาวนิติพร ภาพสิงห์	-	-
กองคลัง				
ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	น.ส.อนงค์ พาลาฤทธิ์	-	-
คนงานทั่วไป	๑	นางลัดดาวัลย์ ปักษี	-	-
กองช่าง				
ผช.ช่างไฟฟ้า	๑	นายปรภาส เรืองฤทธิ์	-	-
ผช.ช่างโยธา	๑	นายพงษ์สิทธิ์ เพ็งกระจาด	-	-
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	นายรัฐจิต โมทะจิตร	-	-
คนงานทั่วไป	๑	น.ส.สุกัญญา เวชภัณฑ์	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	น.ส.โอเรียน ศรบุญทอง	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	นางสิริกัญญา พรมดี	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	น.ส.พรรวรท สระโสม	-	-
ผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.พชราภรณ์ โมทะจิต	-	-
กองสวัสดิการสังคม				
ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑	นายพุทธิพงษ์ สุทธิคำภา	-	-

สรุปสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คือมีตำแหน่งว่างจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. นิติกร (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓. นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

พนักงานจ้าง

๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ผู้เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	โครงการฝึกอบรม เพิ่มทักษะการพัฒนากสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบโคกหนองนา	๑	นายการีมศ์ชญา ปาทาน	๑ วัน	รร.เกษสิริ อำเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
๒	โครงการฝึกอบรม การจัดเก็บภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้างและภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย	๑	นางสาวพลอยประภัส พาละฤทธิ์	๓ วัน	รร.โคราชโฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา
๓	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA	๑	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ์	๓ วัน	จังหวัดอุบลราชธานี
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ๒๕๖๖	๑	นางนิตยา จันทาทิพย์	๑ วัน	จังหวัดศรีสะเกษ
๕	อบรมหลักสูตรการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานบริหารและสายอำนวยการ สิทธิประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่	๑	นางสุรางคนา สีแก้ว	๓ วัน	จังหวัดอุดรธานี
๖	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑	นางสาวปราณี ชารี	๓ วัน	จังหวัดอุบลราชการ
๗	ประชุมขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ประจำปี ๒๕๖๖	๑	นายเพิ่มพล เจริญวรรณ	๑ วัน	จังหวัดศรีสะเกษ
๘	โครงการอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤษาศาสตร์หลักสูตรการสำรวจและจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น	๑	นางสาวปราณี ชารี	๓ วัน	จังหวัดอุบลราชธานี
๙	อบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป	๑	นางสาวปราณี ชารี	๓ – ๒๓ มิ.ย. ๖๖	จ.ปทุมธานี
๑๐	อบรมหลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	๓	๑. นายสมบูรณ์ โมทะจิต ๒. นายวิชาญ อนันเทพา ๓. นายไสว หมายมุ่ง	๓ วัน	จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑๑	อบรมหลักสูตร การบูรณาการความรู้ด้านระเบียบกฎหมายและทฤษฎีทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการใน อปท.	๑	นายไสว หมายมุ่ง	๓ วัน	จังหวัดอุบลราชธานี
๑๒	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๒	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกท่าน	๔ วัน	จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คนอย่างน้อย ๑ ครั้ง หรือ ๑ หลักสูตร ๔๒ คน จากจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๔๙ อัตรา				๔๒ X ๑๐๐/๔๙ = ๘๕.๗๑	
คิดเป็นร้อยละ				๘๕.๗๑	

๔.ปัญหา/อุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการ แต่งตั้งดังกล่าว

๒. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไข การโอน หรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว

ผู้รายงาน .....

(นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นางสาวปราณี ชารี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด