



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน -พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล ๑. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง -ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้าเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๗ – ๑ ส.ค. ๖๗ วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๗ – ๑ ส.ค. ๖๗ วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๖ – ๒๐ ก.พ. ๖๗ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
นโยบายการสรรหา และคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๔ มิ.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ														
นโยบายด้านบริหาร ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ผลดังนี้	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗														
		<table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๘</td><td>๔</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑๕</td><td>๙</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>๔</td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td>-</td><td>๐</td></tr></table>		ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๘	๔	ระดับดีมาก	๑๕	๙	ระดับดี	-	๔	ปรับปรุง	-
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)															
ระดับดีเด่น	๘	๔															
ระดับดีมาก	๑๕	๙															
ระดับดี	-	๔															
ปรับปรุง	-	๐															
		ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ผลดังนี้	วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗														
		<table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๒๔</td><td>๑๒</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑</td><td>๔</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๓</td></tr><tr><td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr></table>		ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๒๔	๑๒	ระดับดีมาก	๑	๔	ระดับดี	๐	๓	ปรับปรุง	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)															
ระดับดีเด่น	๒๔	๑๒															
ระดับดีมาก	๑	๔															
ระดับดี	๐	๓															
ปรับปรุง	๐	๐															
นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	-องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วน ตำบลที่ได้เกษียณอายุราชการที่มีสิทธิ์เบิก	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗														
	-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	-องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกรายจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๖ราย															
	-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	-องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก															

	-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลโพนฆ่า จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๙ ราย ดังนี้ <table><tr><td>๑ นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.</td><td>เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๒ นายบุรินทร์ จันทา รองปลัด อบต.</td><td>เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๓.น.ส.ปราณี ชารี หัวหน้า สป.</td><td>เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๔.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง</td><td>เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๕.นางสุรางคณา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม</td><td>เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๖.น.ส.ศุภรัตน์ มณีวงศ์ นักพัฒนาชุมชน</td><td>เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๗.น.ส.สุภาพร ทองสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล</td><td>เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๘. นายการิมศัษฎา ปาทาน นักวิชาการเกษตร</td><td>เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๙. นางสุรรัตน์ หาญบาง</td><td>เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</td></tr></table>	๑ นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.	เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท	๒ นายบุรินทร์ จันทา รองปลัด อบต.	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท	๓.น.ส.ปราณี ชารี หัวหน้า สป.	เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท	๔.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท	๕.นางสุรางคณา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท	๖.น.ส.ศุภรัตน์ มณีวงศ์ นักพัฒนาชุมชน	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท	๗.น.ส.สุภาพร ทองสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท	๘. นายการิมศัษฎา ปาทาน นักวิชาการเกษตร	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท	๙. นางสุรรัตน์ หาญบาง	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท	
๑ นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.	เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท																				
๒ นายบุรินทร์ จันทา รองปลัด อบต.	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท																				
๓.น.ส.ปราณี ชารี หัวหน้า สป.	เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท																				
๔.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท																				
๕.นางสุรางคณา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม	เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท																				
๖.น.ส.ศุภรัตน์ มณีวงศ์ นักพัฒนาชุมชน	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท																				
๗.น.ส.สุภาพร ทองสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท																				
๘. นายการิมศัษฎา ปาทาน นักวิชาการเกษตร	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท																				
๙. นางสุรรัตน์ หาญบาง	เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท																				
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	-องค์การบริหารส่วนตำบลโพนฆ่าจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ และระเบียบการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลโพนฆ่าจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหารจำนวน ๖ ราย ดังนี้ <table><tr><td>๑ นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.</td><td>เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๒ นายบุรินทร์ จันทา รองปลัด อบต.</td><td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๓.น.ส.ปราณี ชารี หัวหน้า สป.</td><td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๔.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง</td><td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td></tr><tr><td>๕.นางสุรางคณา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม</td><td>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</td></tr></table>	๑ นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.	เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท	๒ นายบุรินทร์ จันทา รองปลัด อบต.	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๓.น.ส.ปราณี ชารี หัวหน้า สป.	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๔.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๕.นางสุรางคณา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗								
๑ นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.	เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท																				
๒ นายบุรินทร์ จันทา รองปลัด อบต.	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																				
๓.น.ส.ปราณี ชารี หัวหน้า สป.	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																				
๔.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																				
๕.นางสุรางคณา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม	เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท																				

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ
นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มี ระเบียบกำหนดให้จ่าย -จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัด กิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการ ทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนขาให้ บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็น ระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและ ความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคใน การทำงาน -องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขาจัดกิจการ การแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร	-องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา ให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงาน ส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติจำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑.นายจักรพันธ์ จำปาวัลย์ นิติกร จำนวน เดือนละ ๔,๕๐๐ บาท -องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของ พนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็น ระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน ระหว่าง ฝ่ายบริหาร และ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๕๖๖

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้