



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๒.	การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	๒.การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง ๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๒.๒ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๒.๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) -ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๑. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา	-	-	วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๘ – ๑ พ.ค. ๖๘ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๘ – ๑ พ.ค. ๖๘ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๘ – ๔ มิ.ย. ๖๘ วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๑ ส.ค. ๖๘ วันที่ ๔ ก.ค. ๖๘ – ๑ พ.ย. ๖๘
๓.	การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา โดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บบไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขาแล้ว https://phonkha.go.th/fileupload/๒๐๒๖-๐๕-๒๙๘๒๖๙๔๙๕๘๘๘.pdf	-	-	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ																		
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย																			
๔.	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา โดย งานกรเจ้าหน้าที่สำนักปลัด มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ผลดังนี้	-	-	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘																		
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๒</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๒</td> <td>๙</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๑</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๒	๔	ระดับดีมาก	๑๒	๙	ระดับดี	๑	๔	ปรับปรุง	๑	๐			
		ระดับการประเมิน				พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																
		ระดับดีเด่น				๑๒	๔																
		ระดับดีมาก				๑๒	๙																
		ระดับดี				๑	๔																
		ปรับปรุง				๑	๐																
		ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ผลดังนี้				-	-	วันที่ ๑ ก.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒๕</td> <td>๑๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๑</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>							ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๒๕	๑๑	ระดับดีมาก	๐	๕	ระดับดี	๐	๑	ปรับปรุง	๑	๐
		ระดับการประเมิน							พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)													
ระดับดีเด่น	๒๕	๑๑																					
ระดับดีมาก	๐	๕																					
ระดับดี	๐	๑																					
ปรับปรุง	๑	๐																					
๕.	การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้า (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา โดย สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Plannig) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขาแล้ว	-	-	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘																		
		https://phonkha.go.th/fileupload/๒๐๒๖-๐๕-๒๙๗๔๗๐๗๗๑๕๒๑.pdf																					

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๖.	การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า โดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตามตำแหน่ง และสายงานปฏิบัติ จำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๒๖ ราย ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๐ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการ ฝึกอบรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลโพนข่าแล้ว (รายละเอียดปรากฏตาม รายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) https://phonkha.go.th/fileupload/๒๐๒๖-๐๖-๐๕๔๐๓๓๙๔๔๐๑.pdf	-	-	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗.	การจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า ได้ดำเนินการจัดทำ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล โพนข่า (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) https://phonkha.go.th/fileupload/๒๐๒๖-๐๕-๒๙๒๗๐๗๑๐๐๖๑.pdf	-	-	
๘.	การเผยแพร่หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า ดำเนินการประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้ บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลโพนข่า ดังนี้ https://phonkha.go.th/news.php?id_type=๕๓	-	-	

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ																														
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย																															
	๙. การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://phonkha.go.th/fileupload/๒๐๒๖-๐๕-๒๙๗๖๕๓๐๐๗๐๔๖.pdf	-	-																															
	๑๐. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ผลดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๘</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๕</td> <td>๙</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ผลดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒๔</td> <td>๑๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๘	๔	ระดับดีมาก	๑๕	๙	ระดับดี	-	๔	ปรับปรุง	-	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๒๔	๑๒	ระดับดีมาก	๑	๔	ระดับดี	๐	๓	ปรับปรุง	๐	๐	-	-	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																																	
ระดับดีเด่น	๘	๔																																	
ระดับดีมาก	๑๕	๙																																	
ระดับดี	-	๔																																	
ปรับปรุง	-	๐																																	
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																																	
ระดับดีเด่น	๒๔	๑๒																																	
ระดับดีมาก	๑	๔																																	
ระดับดี	๐	๓																																	
ปรับปรุง	๐	๐																																	

ลำดับที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
	<p>๑๑. การให้สวัสดิการ พนักงาน ส่วนตำบล</p> <p>-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลโพชนำ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณอายุราชการที่มีสิทธิเบิก จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายคมศักดิ์ ผลสุข ตำแหน่ง นายช่างโยธา ข้าราชการบำนาญ</p> <p>๒. นายวีรพงษ์ ภูทิพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ข้าราชการบำนาญ</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลโพชนำ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทุกรายจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลโพชนำ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลโพชนำ จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๘ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ปลัด อบต.เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.นางอภิญา คำผาย หัวหน้า สป.เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๓.นายลำพอง ยิ่งยง ผอ.กองช่าง เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๔.นางสุรางคนา สีแก้ว ผอ.กองสวัสดิการสังคม เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.น.ส.ศุภรัตน์ มณีวงศ์ นักพัฒนาชุมชนเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๖.น.ส.สุภาภรณ์ ทองสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๗. นายกริมศักดิ์ชญา ปาทาน นักวิชาการเกษตร เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</p> <p>๘. นางสุรรัตน์ หาญบาง เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท</p>	-	-	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดทำคำขอของบประมาณ และการแก้ไขโครงการ การบริหารการเงิน การคลัง งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของอปท.	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดทำคำขอของบประมาณและการแก้ไขโครงการ การบริหารการเงิน การคลัง งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของอปท. ณ. ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายเริงฤทธิ์ โมทะจิต ๒. นายพิชัย สุมามาลย์	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒.	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ปิดบัญชีหน่วยงานภายในสังกัด โปรแกรมบัญชีอัตโนมัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร ปิดบัญชีหน่วยงานภายในสังกัด โปรแกรมบัญชีอัตโนมัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ. ร.ร. ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓ ราย คือ ๑. นางรัตติยา โมทะจิต ๒. นางชนิษฐา กัญญา ๓. นางสาวอรุณนีย์ คำผาง	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๓.	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติ หลักสูตร การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติหลักสูตร การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๖๗ ณ. ร.ร. ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒ ราย ๑. นางรัตติยา โมทะจิต ๒. นางชนิษฐา กัญญา	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๔.	โครงการฝึกอบรม แนวทางปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย การกำหนดตำแหน่งใหม่ การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเขียนวิสัยทัศน์และผลงานเพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ เทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม แนวทางปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย การกำหนดตำแหน่งใหม่ การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การเขียนวิสัยทัศน์และผลงานเพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ เทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่ ๓ ร.ร. ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๔ ราย คือ ๑. นางอาทิตตยา คำผาย ๒. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ ๓. นางสาวกิตติวรรณ โพธิ์ขาว ๔. นางสาวพลอยประภัส พาลาฤทธิ	๑๙,๖๐๐	๑๙,๖๐๐	๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕.	โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายในสังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนการประจำปีงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ(New e-LAAS)ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นพิเศษ	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายในสังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนการประจำปีงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ(New e-LAAS)ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นพิเศษ ๓ ร.ร.แกลเลอร์ ดีไซน์ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๕ ราย คือ ๑. นางชนิษฐา กันยาย ๒. นางรัตติยา โมทะจิตร ๓. นางสาวอรุณนีย์ คำผง ๔. นางสาวหทัยา ผกาแดง ๕. นางสาวเครือวรรณ ลาลูน	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๖.	โครงการฝึกอบรม การถ่ายทอด เผยแพร่ สาธิต การใช้เทคโนโลยี ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ใน ระดับครัวเรือนและชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การถ่ายทอด เผยแพร่ สาธิต การใช้เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ในระดับครัวเรือนและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๖ จังหวัด อุบลราชธานี จำนวน ๗ ราย คือ ๑. นายไสว หมายมั่ง ๒. นายเริงฤทธิ์ โมทะจิตต์ ๓. นายวิชาญ บาลพิทักษ์ ๔. นางสาวคนา สีแก้ว ๕. นางสาวกชพรรณ โมทะจิตต์ ๖. นายสุชาติ อนันเทพา ๗. นายปรภาส เรืองฤทธิ์	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๗.	โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมโครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๕๖ ราย ๑. นางอาทิตย์ตา คำผาย ๒. นายไสว หมายมั่ง ๓. นายจักรพันธ์ จำปาวัลย์ ๔. นางสาวกชพรรณ โมทะจิตต์ ๕. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ ๖. นายการิมศักดิ์ชญา ปาทาน ๗. นายลำพอง ยิงยง ๘. นายพงษ์สิริ นาคประเสริฐ ๙. ว่าที่ร้อยตรีเอกพล บุกรรณ์ ๑๐. นางสาวสมปอง ภูทิพย์	๒๙๑,๒๕๐	๒๙๑,๒๕๐	๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		๑๑. นางสมเพียร ศิลาวงศ์ ๑๒. นางสุรางคนา สีแก้ว ๑๓. นางสาวศศิวิมล จันทะพันธ์ ๑๔. นางสุรียรัตน์ หาญบาง ฯลฯ			
๘.	เข้าร่วมการตรวจติดตามและนิเทศงานระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	เข้าร่วมการตรวจติดตามและนิเทศงานระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ณ ห้องประชุม ศรีพทุทเศรษฐ ศรีพทุทเศรษฐ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ โดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๙.	โครงการอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การงานพัสดุครุภัณฑ์ด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Centiitcate in Publc Procurement:e-CPP) ประจำปี ๒๕๖๘ หลักสูตรความพร้อม (หลักสูตร PC:Preparation Course)รุ่นที่ ๑	เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการงานพัสดุครุภัณฑ์ด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Centiitcate in Publc Procurement:e-CPP) ประจำปี ๒๕๖๘ หลักสูตร ความพร้อม(หลักสูตร PC:Preparation Course)รุ่นที่ ๑๑. ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นางนิตยา จันทาทิพย์	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๐.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำ หน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๘	เข้าร่วมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทยประจำท้องถิ่น ระดับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศรี ลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย คือ ๑. ว่าที่ร้อยตรีเอกพล บุรกรรณ์	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑๑.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเซนเตอร์พอยต์ เทอร์มินอล ๒๑ จังหวัดนครราชสีมา ๑. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๒.	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กิจกรรมที่๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) สำหรับนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯไฮเทลแอนด์คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นางสาวพัทธ์พริ้ง กองเงิน	๖,๐๕๒	๖,๐๕๒	๑-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๓.	หลักสูตรการจัดทำบททดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลเข้าย้อนหลัง	ได้เข้าร่วมหลักสูตรการจัดทำบททดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลเข้าย้อนหลัง ณ โรงแรมสุเนียแกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นางชนิษฐา กันยา ๒. นางรัตติยา โมทะจิตร์	๑๐,๖๐๐	๑๐,๖๐๐	๑๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๔.	หลักสูตรโครงการหลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้นหนังสือแนวการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมหลักสูตรโครงการหลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้นหนังสือแนวการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงแรมเดอะพรณราย จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นายเพิ่มพล เจริญวรรณ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
		$24 \times 100 / 26 = 92.30$			
		92.30			

ผู้รายงาน

(นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นางอภิญา คำผาย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้า

อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๘)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
พนักงานส่วนตำบล				
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	นายเพิ่มพล เจริญวรรณ	-	-
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	นายบุรินทร์ จันทา	-	-
นักบริหารงานทั่วไป	๑	นางอาทิตตยา คำผาย	-	-
นักจัดการงานทั่วไป	๑	นางสาวกชพรพรช โมทะจิตต์	-	-
นิติกร	๑	นายจักรพันธ์ จำปาวัลย์	-	-
วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	นายไสว หมายมุง	-	-
นักทรัพยากรบุคคล	๑	น.ส.สุภาภรณ์ ทองสุทธิ	-	-
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	น.ส.พัชต์พริ้ง กองเงิน	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.ไพรินทร์ โมทะจิต	-	-
เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๑	นายวิชาญ บาลพิทักษ์	-	-
นักวิชาการเกษตร	๑	นายการิมศ์ชญา ปาทาน	-	-
นักบริหารงานการคลัง	๑	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	นางรัตติยา โมทะจิตร	-	-
นักวิชาการคลัง	๑	นางชนิษฐา กันยา	-	-
นักวิชาการพัสดุ	๑	นางนิตยา จันทาทิพย์	-	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	นางแสงจันทร์ แสงสกุล	-	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นายพิชัย สุมาลย์	-	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	น.ส.อรุณนีย์ คำผาง	-	-
นักบริหารงานช่าง	๑	นายลำพอง ยิ่งยง	-	-
นักจัดการงานช่าง	๑	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ	๑	-	-	-
นายช่างโยธา	๑	-	-	-
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	น.ส.พลอยประภัส พาละฤทธิ์	-	-
นายช่างโยธา	๑	-	-	-
นักบริหารงานการศึกษา	๑	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	๑	ว่าที่รต.เอกพล บุรกรรม	-	-
นักวิชาการวัฒนธรรม	๑	นายพงษ์สิริ นาคประเสริฐ	-	-

ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.ลักษณะ นุเคราะห์กิจ	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสุจิตพร โสธาทู	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.สมปอง ภูทิพย์	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสมเพียร ศีลาวงค์	-	-
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑	นางสุรางคณา สีแก้ว	-	-
นักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวศุภรัตน์ มณีวงศ์	-	-
นักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวศศิวิมล จันทะพันธ์	-	-
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	นางสุริรัตน์ หาญบาง	-	-
พนักงานจ้าง	๑		-	-
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	น.ส.วรรณิกา จันทาทิพย์	-	-
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	น.ส.กิตติวรรณ โพธิ์ขาว	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางวรรณกร สระโสม	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.รัชฎาภรณ์ เพชรดา	-	-
พนักงานขับรถยนต์	๑	นายสุชาติ อนันเทพา	-	-
คนงาน	๑	นางเพ็ญจิต พันธุ์งาม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	-
กองคลัง				
ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	น.ส.หทัยา ผกาแดง	๒ มกราคม ๒๕๖๘	-
ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	น.ส.อนงค์ พาลาฤทธิ์		-
คนงานทั่วไป	๑	นางลัดดาวัลย์ ปักซี่	-	-
กองช่าง	๑		-	
ผช.ช่างไฟฟ้า	๑	นายปรภาส เรืองฤทธิ์	-	-
ผช.ช่างโยธา		นายพงษ์สิทธิ์ เฟื่องกระจาด		-
พนักงานขับเครื่อง	๑	นายรัฐจิต โมทะจิต	-	-
จักรกลขนาดเบา	๑		-	-
คนงานทั่วไป	๑	น.ส.สุกัญญา เวชภินท์	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	น.ส.โอเรียน ศรบุญทอง	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	นางสิริกัญญา พรหมดี	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)		น.ส.พรรวาท สระโสม		
ผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.พชราภรณ์ โมทะจิต	-	
กองสวัสดิการสังคม				
ผช.นักพัฒนาชุมชน		นายพุทธิพงษ์ สุทธิคำภา		

สรุปสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คือมีตำแหน่งว่างจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| ๒. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

พนักงานจ้าง

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

