

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า

### อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และใช้สำหรับการวางแผนเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดในอนาคต

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ มีดังนี้

การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายในโอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กรซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

## ๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT)

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้า

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน
๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน
๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรมและพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
<b>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)</b>			
- มีระเบียบกฎหมายเฉพาะในการทำงานท้องถิ่น	- มีระบบอุปถัมภ์ในองค์กรยากต่อการบริหารจัดการ	- มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	- ระเบียบกฎหมายเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งเกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ต่อเนื่อง - ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหนังสือ ชักข้ออม ไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางในการดำเนินการที่ถูกต้อง
<b>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)</b>			
- สามารถเปิดกรอบอัตรากำลังตามภาระงานที่เกิดขึ้นได้ - มีบุคลากรทางสาธารณสุขในสังกัดสะดวกต่อการรับบริการสาธารณสุข - ขอบเขตการทำงานมีความชัดเจนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่แตกต่างกัน ทำงานแทนกันไม่ได้ - ขาดการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ให้บริการสาธารณสุขรวดเร็วทั่วถึง	- บุคลากรบางส่วนได้รับการบรรจุแล้วถึงเวลาโอนกลับภูมิลำเนา

<b>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)</b>			
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีเพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร	งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนารายบุคคลได้รับการจัดสรรน้อย	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้าสามารถให้งบประมาณในการเข้ารับการพัฒนานานต่อเวลา	
<b>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)</b>			
- มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวกทั่วถึง	บุคลากรยังขาดทักษะในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่มีในการทำงาน	เทคโนโลยีที่มีสามารถทำงานได้รวดเร็วและทันเวลาและเหตุการณ์	เทคโนโลยีมีปัญหาตามสภาพอากาศและที่ตั้งทำให้ไม่สามารถทำงานได้ในเวลาเร่งด่วน
<b>การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม</b>			
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้า ตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกปี	บุคลากรหลากหลายประเภทตำแหน่ง หลากหลายคุณวุฒิและประสบการณ์ ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรมจริยธรรมเท่าที่ควร	- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกันรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ - บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม	

การฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ท่าเตี้ย ตั้งงบประมาณในการพัฒนาในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลรายตำแหน่ง ไปพัฒนาในสายอาชีพ ทั้งในสายงานและการทำงานร่วมกัน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ :โครงการ “อบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
<b>ผลการดำเนินการ</b>	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย</p> <p>    คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน</p> <p>    สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน</p> <p>    พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๕ คน</p> <p>    รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๙ คน</p> <p>๓.วัตถุประสงค์</p> <p>    ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับผิดชอบ เห็นคุณค่าของผู้อื่น</p> <p>    ๓.๒ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตร่วมกันอย่างมีความสุข</p> <p>    ๓.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงานผู้มาขอรับบริการ และ หน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร</p> <p>๔. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>    ๔.๑ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานโดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลตลอดจนนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน</p> <p>    ๔.๒ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนำความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสมาประกอบการปฏิบัติงาน</p> <p>    ๔.๓ ทำให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงาน เป็นทีม และมีความรักและความสามัคคีในองค์กร</p>	
<b>งบประมาณที่ได้รับ</b>	<b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b>
๒๐,๐๐๐ บาท	จำนวนเงินที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑๘,๘๐๕ บาท งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๑,๑๙๕ บาท
<b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)</b>	<b>ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)</b>
๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประเภทตำแหน่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพชนา อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ  
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>สำนักปลัด อบต.</b>								
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นิติกรชำนาญการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)</b>								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ที่มีทักษะ)</b>								
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๘	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>กองคลัง</b>								
๑๙	ผู้อำนวยการกองคลัง  (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	คณงาน <b>กองช่าง</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	นายช่างโยธา(ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๑	นายช่างโยธา(ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	คณงาน <b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๘	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกุดโง้ง</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๔๑	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพชนำ</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๔๕	ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย <b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบก</b>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	+๑	-	-	กำหนด เพิ่ม
๔๘	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ลำดับ	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>								
๔๙	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตามคุณวุฒิ)</b>								
๕๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
๕๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๒</b>	<b>+๓</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า

อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๗)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>				
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	นายเพิ่มพล เจริญวรรณ	-	-
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	นายบุรินทร์ จันทา	-	-
นักบริหารงานทั่วไป	๑	นางอาทิตตยา คำผาย	-	รับโอน ๑ ส.ค. ๖๗
นักจัดการงานทั่วไป	๑	นางสาวกชพรพรช โมทะจิตต์	-	-
นิติกร	๑	นายจักรพันธ์ จำปาวัลย์	-	รับโอน ๑ ก.ค. ๖๗
วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	นายไสว หมายมุง	-	-
นักทรัพยากรบุคคล	๑	น.ส.สุภาภรณ์ ทองสุทธิ	-	-
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	น.ส.พัคต์พริ้ง กองเงิน	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.ไพรินทร์ โมทะจิต	-	-
จพง.ป้องกันฯ	๑	นายวิชาญ บาลพิทักษ์	-	-
นักวิชาการเกษตร	๑	นายการิมศักดิ์ชญา ปาทาน	-	-
นักบริหารงานการคลัง	๑	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	นางรัตติยา โมทะจิตร	-	-
นักวิชาการคลัง	๑	นางชนิษฐา กัญยา	-	-
นักวิชาการพัสดุ	๑	นางนิตยา จันทาทิพย์	-	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	นางแสงจันทร์ แสงสกุล	-	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-	-	-
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นายพิชัย สุมามาลย์	-	-

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	น.ส.อรุณนีย์ คำผาง	-	-
นักบริหารงานช่าง		นายลำพอง ยิ่งยง	-	-
นายช่างโยธา	๑	-	-	รับโอน ๑ ก.ค. ๖๗
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	น.ส.พลอยประภัสร์ พาละฤทธิ์	-	-
นายช่างโยธา	๑	-	-	-
นักบริหารงานการศึกษา	๑	-	-	-
นักวิชาการศึกษา	๑	ว่าที่รต.เอกพล บุรกรรณ์	-	-
นักวิชาการวัฒนธรรม	๑	นายพงษ์สิทธิ์ นาคประเสริฐ	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.ลักษณะ นุเคราะห์กิจ	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสุจิตพร โสธาทู	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.สมปอง ภูทิพย์	-	-
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	นางสมเพียร ศีลาวงศ์	-	-
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑	นางสุรางคณา สีแก้ว	-	-
นักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวศุภรัตน์ มณีวงศ์	-	-
นักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวศศิวิมล จันทร์พันธ์	-	-
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	นางสุรียรัตน์ หาญบาง	-	-
<b>พนักงานจ้าง</b>	๑			
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	น.ส.วรรณิกา จันทาทิพย์	-	-
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	น.ส.กิตติวรรณ โพธิ์ขาว	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางวรรณกร สระโสม	-	-
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	น.ส.รัชฎาภรณ์ เพชรดา	-	-
พนักงานขับรถยนต์	๑	นายสุชาติ อนันเทพา	-	-
คณงานทั่วไป	๑	นางเพ็ญจิต พันธุ์งาม	-	-
<b>กองคลัง</b>			๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	
ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	น.ส.อนงค์ พาลาฤทธิ์	-	-
คณงานทั่วไป	๑	นางลัดดาวลัย ปักซี่	-	-
<b>กองช่าง</b>				
ผช.ช่างไฟฟ้า	๑	นายปรภาส เรืองฤทธิ์	-	-
ผช.ช่างโยธา	๑	นายพงษ์สิทธิ์ เฟื่องกระจาด	-	-
พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	๑	นายรัฐจิต โมทะจิต	-	-
คณงานทั่วไป	๑	น.ส.สุกัญญา เวชภันท์	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	น.ส.โอเรียน ทรบุญทอง	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	นางสิริกัญญา พรหมดี	-	-
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	๑	น.ส.พรพรรณ สระโสม	-	-
ผู้ดูแลเด็ก	๑	น.ส.พชราภรณ์ โมทะจิต	-	-
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>	๑		-	-
ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑	นายพุทธิพงษ์ สุทธิคำภา	-	-



สรุปสถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คือมีตำแหน่งว่างจำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)      | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔. นายช่างโยธา (ปง./ชง.)                   | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |

กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

**พนักงานส่วนตำบล**

- |                               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|-------------------------------|-----------------|

**พนักงานจ้าง**

- |                                  |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|----------------------------------|-----------------|

๓. ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้า อำเภอมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑	นางสาวศศิวิมล จันทะพันธ์	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ
๕	อบรมหลักสูตร การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)และขับเคลื่อนการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในระดับตำบล	๑	นางสาวศศิวิมล จันทะพันธ์	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ
๖	โครงการ “อบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๐	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก อบต.	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	อบต.โพนข้า จ.ศรีสะเกษ
๗	อบรมหลักสูตร วิธีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาและ อปท.การตรวจสอบความถูกต้อง กรติดตามการเพิ่มเติมโยใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพและการบันทึกบัญชี การจัดทำฎีกาของสถานศึกษา	๘	๑. นางชนิษฐา กัญญา ๒. นางสาวอรุณนีย์ คำผาง ๓. นายพงษ์ศิริ นาคประเสริฐ ๔. ว่าที่ร้อยตรีเอกพล บุรกรรณ์ ๕. นางสาวลักษณ นุเคราะห์กิจ ๖. นางสาวสุจิตพร โสธาทู ๗. นางสาวสมเพียร ศิลาวงศ์ ๘. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ	๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ
๘	อบรมโครงการ หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๒๒	๑	นางสุรรัตน์ หาญนาง	๑๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	กรุงเทพมหานคร
๙	โครงการอบรมหลักสูตร การเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้อง รุ่นที่ ๓	๔	๑. นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ๒. นางสาวรณคนา สีแก้ว ๓. นายไสว หมายมุง ๔. นางไพรินทร์ โมทะจิต	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑๐	อบรมหลักสูตร ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑	นางเสาวลักษณ์ นุเคราะห์กิจ	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ
๑๑	อบรมหลักสูตร พลังงานในชีวิตประจำวัน เทคโนโลยีพลังงาน การอนุรักษ์พลังงานและการจัดทำแผนพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)	๓	๑. นายไสว หมายมุ่ง ๒. นายปรภาส เรืองฤทธิ์ ๓. นายสมบูรณ์ โมทะจิต	๑๐ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	จังหวัดอุบลราชธานี
๑๒	อบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	๒	๑. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ ๒. นางสาวกิตติวรรณ โพธิ์ขาว	๒๐ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ร.ร.บ้านสวนคุณตากอล์ฟ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี
๑๓	อบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	๑	นางนิตยา จันทาทิพย์	๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรุงเทพมหานคร
๑๔	อบรมโครงการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของอปท. ประจำปี ๒๕๖๗	๑	นางวรรณกร สระโสม	๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	กรุงเทพมหานคร
๑๕	อบรมหลักสูตร การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านจริยธรรมท้องถิ่น การเตรียมพร้อมการตรวจสอบอย่างชอบธรรมตามกฎหมายและวิธีการงบประมาณการเงินบัญชี และแนวทางการบริการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑๑	๑. นายเพิ่มพล เจริญวรรณ ๒. นายลำพอง ยิ่งยง ๓. นางอาทิตตยา คำผาย ๔. นางนิตยา จันทาทิพย์ ๕. นางรัตติยา โมทะจิต ๖. นายจักรพันธ์ จำปาวัลย์ ๗. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ ๘. นางสาวพัคต์พริ้ง กองเงิน ๙. นางสาวพลอยประภัส พาละฤทธิ์ ๑๐. นางสาวอนงค์ พาลาฤทธิ์ ๑๑. นางสาวกิตติวรรณ โพธิ์ขาว	๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗	ร.ร.ศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
	จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คนอย่างน้อย ๑ ครั้ง หรือ ๑ หลักสูตร ๕๒ คน			๕๒ X ๑๐๐/๕๒ =	
	จากจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๕๒ อัตรา			๑๐๐	
	คิดเป็นร้อยละ			๑๐๐	

#### ๔. ปัญหา/อุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มี คนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันใน ตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อปท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการ แต่งตั้งดังกล่าว
๒. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไข การโอน หรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

#### ๕. ข้อเสนอแนะ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว
๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว

ผู้รายงาน .....

(นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุทธิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา .....

(นางอาทิตตยา คำผาย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด